

### MATRIX GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

OPD : Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kota Pariaman

PROGRAM : Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
NAMA KEBIJAKAN/ PROGRAM/ KEGIATAN	DATA PEMBUKA WAWASAN	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		FAKTOR KESENJANGAN	SEBAB KESENJANGAN INTERNAL	SEBAB KESENJANGAN EKSTERNAL	REFORMULASI TUJUAN	RENCANA AKSI	BASIS DATA (BASE-LINE)	INDIKATOR KINERJA
<p><b>Program :</b> Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja</p> <p><b>Kegiatan :</b> Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi</p> <p><b>Tujuan :</b> Meningkatnya</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jumlah pengangur laki-laki sebanyak 1.561 orang dan perempuan sebanyak 981 orang pada Tahun 2021 jumlah pengangur sebanyak 2.542 orang, dengan tingkat pengangguran 6,09%</li> <li>Data Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan, dimana peserta rekrutmen dan seleksi adalah berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang</li> </ul>	<p><b>Akses :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagian besar peserta yang mendaftar adalah perempuan terutama untuk jenis pelatihan salon kecantikan, menjahit busana dan tata boga</li> </ul> <p><b>Partisipasi :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan dan permintaan dari peserta pelatihan</li> <li>Peserta pelatihan baik laki-laki maupun perempuan tidak bisa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sebagian besar LPK Swasta yang ada hanya menyediakan jenis pelatihan yang banyak diminati oleh perempuan</li> <li>Tidak tersedianya anggaran yang memadai untuk menambah jumlah dan jenis pelatihan</li> <li>Kurangnya sosialisasi program pelatihan sehingga sebagian kecil dari pencari kerja/penganggur yang mendaftarkan dirinya untuk ikut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Masih adanya bias gender dalam proses rekrut dan seleksi peserta pelatihan</li> <li>Masih ada animo kuat dalam masyarakat bahwa laki-laki adalah sebagai kepala keluarga dan mata pencarian utama</li> <li>Kurangnya pemahaman tentang perlunya keterampilan</li> </ul>	Meningkatkan keterampilan dan keahlian pencari kerja untuk memasuki dunia usaha dan lapangan pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perbaikan prosedur identifikasi dan rekrutment calon peserta pelatihan, sehingga mengakomodir kebutuhan peserta laki-laki dan perempuan</li> <li>Menyusun program pelatihan unggulan yang responsif gender</li> <li>Sinkronisasi kebutuhan peserta dengan rencana pelatihan</li> <li>Menyiapkan materi dan narasumber yang menunjang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tersedianya Pelatihan keterampilan Unggulan yang responsif gender</li> </ul>	<p>Input : 59 juta</p> <p>Output : Jumlah peserta pelatihan</p> <p>Outcome : Pencari kerja yang memiliki keterampilan sesuai dengan kompetensi masing-masing.</p>



<b>kualitas dan produktivitas Pencari Kerja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• belum dilatih</li> <li>• Sejak dari tahun 2015 s/d 2021 telah dilatih sebanyak 700 orang dengan berbagai macam jurusan keterampilan</li> <li>• Jenis pelatihan keterampilan ditentukan oleh banyak atau tidaknya calon peserta yang mendaftar</li> <li>• Belum adanya Balai Latihan Kerja (BLK) di Kota Pariaman maka pelatihan dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Swata</li> <li>• Terbatasnya jumlah LPK Swasta yang telah terakreditasi dan mempunyai jurusan pelatihan yang kompeten dan sesuai dengan kebutuhan.</li> </ul>	memilih jenis pelatihan yang sesuai dengan keinginannya	pelatihan	dalam dunia usaha maupun dilapangan pekerjaan		kebutuhan pelatihan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoring dan evaluasi pelatihan dan pasca pelatihan</li> </ul>		
						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan</li> <li>• Peserta rekrutmen dan seleksi adalah</li> </ul>		

						berasal dari pendaftar di tahun berjalan dan tahun sebelumnya yang belum dilatih		
--	--	--	--	--	--	--	--	--